

# ВОЙНА ЗА ТАЛАНТИ

Как да привлечете  
най-добрите служители?



Електронен  
наръчник



## Съдържание

|                                                                                     |                                                                                                       |           |
|-------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------|
|    | <b>Бъдете отлично подготвени за процеса по набиране на персонал!</b>                                  | <b>3</b>  |
|    | Намиране и убеждаване на кадри                                                                        |           |
|    | <b>Умело опровергайте причините, поради които предлаганата от вас позиция може да бъде отхвърлена</b> | <b>4</b>  |
|    | Привличане на нови кандидати                                                                          |           |
|   | <b>12 придобивки за стимулиране на мотивацията</b>                                                    | <b>6</b>  |
|  | Как можете да увеличите общото възнаграждение на служителите си?                                      |           |
|  | <b>Как да задържите служителите си в дългосрочен план?</b>                                            | <b>9</b>  |
|  | <b>Показване на признателност за конкретни поводи - подаръци за служителите</b>                       | <b>10</b> |



## Намиране и убеждаване на кадри

### Бъдете отлично подготвени за процеса по набиране на персонал!

За компаниите става все по-трудно да намират добри служители и да ги задържат в дългосрочен план. Независимо дали става въпрос за член на екипа, специалист или мениджър - докато преди време кандидатите трябваше да положат големи усилия и да се позиционират творчески, за да получат желаната позиция, сега тенденцията се обръща. Работодателите вече трябва да се справят именно с това предизвикателство. Голяма част от компаниите са в ситуация, в която **трябва да обмислят как могат да спечелят точки и да изпъкнат като привлекателен работодател във „войната за таланти“**. Тези, които не успяват да отговорят на изискванията на квалифицираните кандидати, все по-често остават с празни ръце.

Съветите в следващите раздели на този електронен наръчник имат за цел да ви подкрепят в процеса по подбор на персонал, а също така да ви помогнат да задържите съществуващите квалифицирани кадри, като **останете привлекателен работодател** за тях!

## Привличане на нови кандидати

Умело опровергайте причините, поради които предлаганата от вас позиция може да бъде отхвърлена

Неотдавнашно проучване ясно показва, че заплатата е основният фактор, определящ удовлетворението от работата и намерението на българските служители да сменят работното си място. Особено в днешните времена на засилена инфлация и рязко покачване на цените на електроенергията и горивата, както и на разходите за живот, **възнаграждението е от съществено значение.**

Ето защо най-важният критерий в много от дискусиите за назначаване е свързан със заплащането. Кандидатите често имат цял репертоар от причини, поради които предлаганата от вас оферта за работа може да бъде отхвърлена от тях. За вас като работодател **готовността за компромис и умелата аргументация** често са решаващи в такива ситуации - можете да натрупате точки най-вече с **практични социални придобивки**, освободени от данъци и осигуровки.

Трябва да сте подготвени за подобни коментари и да можете да ги опровергавате по следния начин:

**Възнаграждението, което предлагате е прекалено ниско!**

[x] предлагат общо до 2000 лева повече нетна заплата годишно.

Като работодател можете да осигурите на новите кандидати **по-висока нетна заплата, като същевременно спестите от данъци и социални осигуровки.**

Използвайте комбинация от необлагаеми придобивки в натура, ваучери за храна, допълнително здравно осигуряване и еднократни бонуси/премии, предоставени от работодателя за сметка на социалните разходи.



### Разстоянието е твърде дълго и транспортът ще е скъп

[x] предлагат общо до 500 лева годишно под формата на карта за гориво

Ако потенциалният кандидат отхвърли предложението за работа въз основа на този аргумент, можете да му противодействате, като предложите **определена сума за транспорт**.

### Няма столова в офиса на фирмата

[x] предлагат общо до 1000 лева разходи за храна годишно

Спечелете бонус точки сред кандидатите си с **ваучери за храна**. В качеството си на работодател можете да отпуснете **до 2400 лева годишно** като допълнителен доход без да изплащате на данъци и осигуровки - по този начин **ще спестите до 1278 лева годишно на служител!**

**Как да го приложите:** Иднъред България ви предлага бърз, лесен и удобен начин да го постигнете с дигиталния Ваучер Храна.

### Дистанционната работа увеличава разходите за ток и интернет

[x] предлага до 50 лева на месец като фиксирана сума за интернет

Ако като работодател сте в състояние да предложите дистанционна работа за обявената позиция и след това се сблъскате с аргумента за високите разходи за интернет като причина за отказ или като аргумент за преговори за увеличение на възнаграждението, бихте могли да се справите с това, като **предложите да възстановите тези разходи** или осигурите на служителите си **енергийно ефективно оборудване**, като например лаптопи, монитори и LED осветление, които консумират по-малко електроенергия.

Как можете да увеличите общото възнаграждение на служителите си?

## 12 придобивки за СТИМУЛИТАНЕ НА МОТИВАЦИЯТА

С тези 12 популярни придобивки можете лесно да **привлечете нови таланти** и **задържите настоящите си служители**, като същевременно **повишите тяхната ангажираност** на работното място.

Доходи в натура

Добавка за дневна  
грижа за дете

Фирмен автомобил/  
велосипед

Спортни съоръжения

Ваучери за храна

Спестовни схеми

Подаръци за лични  
поводи

Субсидия за интернет/  
телефон

Пенсионно осигуряване

Надбавка за транспорт

Фирмен ресторант/  
кетъринг

Принос към разходите  
за квартира

# Дигитален Ваучер Храна

Модерно средство за стимулиране на служителите и привличане на нови таланти!

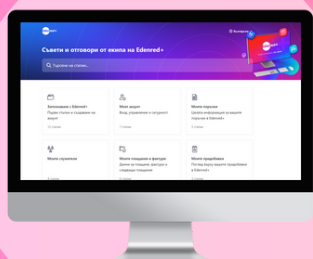
- ➔ **Спестявате до 1 278 лв. годишно на служител!**
- ➔ **100% освободени от данъци и осигуровки до 200 лв. на месец на служител!**
- ➔ **Оптимизирате разходите и увеличавате покупателната способност на служителите си.**



## Какво представляват ваучерите за храна?

Ваучерите за храна са социална придобивка, която се предоставя от работодателя на служителите и цели да насърчава здравословното хранене и да оптимизира фирмените разходи.

Приемат се в широка търговска мрежа в цялата страна, която включва най-големите хранителни вериги, по-малки квартални магазини, ресторанти, сладкарници и др.



- ✚ **100% бърза и лесна онлайн поръчка и зареждане.**
- ✚ **Без всекидневно управление на картите.**
- ✚ **Модерно мобилно приложение за служителите!**

Влезте в света на Edenred+ и поставете служителите си на първо място!

**Идънред България АД**  
 тел. +359 (2) 974 0220  
 имейл: [bulgaria@edenred.com](mailto:bulgaria@edenred.com)  
[edenred.bg](http://edenred.bg)

# Как да задържите служителите си в дългосрочен план?

Във „войната за таланти“ трябва да мислите не само за новите кадри, но и за съществуващите си служители - **не ги оставяйте да напуснат!**

Поради острия недостиг на квалифицирана работна ръка търсещите работа в момента избират измежду голям брой атрактивни позиции с обещаващи възнаграждения на пазара на труда, което прави набирането на нов персонал значително трудно. Затова е важно да помислите и за съществуващите си служители и как може да ги задържите в компанията си дългосрочно.

Ключовите думи тук са **насърчаване, възнаграждаване и оценяване.**

Мотивираните и ангажирани служители са ключови за успеха на една компания. Ето защо мениджърите трябва да **поставят реалистични цели на своя персонал, да признават постиженията** и резултатите им и в най-добрия случай дори да ги възнаграждават с бонус.

Като работодател можете да се възползвате от голям набор от **данъчно облекчени и необлагаеми със социални осигуровки придобивки**. Това е класическа ситуация, в която печелят всички: вие **плащате по-малко социалноосигурителни вноски** като цяло, а служителите ви имат **по-голям нетен доход**.



## Придобивките, които служителите оценяват са:

- Бонус за успешно постигнати резултати
- Необлагаеми ваучери за храна
- Коледен бонус
- Подарък, свързан с определен повод

Ако бонусите и/или възнагражденията се предоставят под формата на необлагаеми придобивки в натура, а не като парично плащане, **служителят печели повече!**

Възможностите за данъчно облекчени и необлагаеми допълнителни възнаграждения са **разнообразни и гъвкави** и могат да се използват според нуждите - било като алтернатива на традиционното увеличение на заплатата, било за повишаване на мотивацията. Обвържете служителите си с вашата компания и им покажете признателност.

# Показване на признателност за конкретни поводи - подаръци за служителите

Не напразно казват, че **малките подаръци поддържат приятелството живо**. Ситуацията е подобна и в света на работата, тъй като служителите сменят работодателя си не само ако заплатата им не е подходяща, но и ако липсва признание от страна на началниците им. Противодействайте на това целенасочено и се съсредоточете повече върху **възнаграждаване служителите си по различни поводи**.

**Подаръчните карти** са предпочитан инструмент за възнаграждение на работещите както сред работодателите, така и сред служителите. Най-голямото им предимство е възможността **получателят им да избере сам подаръка**, който да си закупи.

**Gift Card** представлява предплатена карта Mastercard®. Тя може да се използва за плащане на ПОС терминал или при пазаруване онлайн. **Картата подарък на Идънред България** е чудесен начин работодателите да мотивират своите служители, а те, от своя страна, да си **закупят това, от което наистина имат нужда**.

## Какви са предимствата на картата подарък за работодателите?

- Подобрявате имиджа на компанията
- Мотивирате служителите си за постигане на по-големи резултати
- Подходящ подарък за различни поводи
- Представлява контролиран фирмен разход
- Служителите ви избират правилния подарък сами за себе си

## Какви са предимствата на подаръчната карта за служителите?

- Сами избират най-подходящия подарък за моментните си нужди
- Използва се във всички обекти с ПОС терминал или за онлайн разплащания в световен мащаб
- Увеличава непряко заплатата и покупателната способност

# Заключение

Използвайте всички възможности за набиране и задържане на таланти и осигурете най-добрите специалисти за вашата компания - **бъдете готови да говорите, бъдете гъвкави и отзивчиви.**

Вече 20 години **Идънред България** улеснява ежедневието и подобрява **благосъстоянието на служителите в България**, като помага на своите корпоративни клиенти да мотивират служителите и партньорите си чрез лесни за употреба продукти!

**Влезте в света на Идънред и поставете служителите си на първо място!**

В **портфолиото** на компанията ще откриете:

- Ваучер Храна по Наредба 7
- Ваучер Храна по Наредба 11
- Ваучер и карта Подарък/ Награда



**Все още имате въпроси?**

**Свържете се с нас за безплатна консултация, без задължения!**

Идънред България АД  
тел. +359 (2) 974 0220  
имейл: [bulgaria@edenred.com](mailto:bulgaria@edenred.com)  
[edenred.bg](http://edenred.bg)

